



PT HASHMICRO SOLUSI INDONESIA

Jalan Balikpapan Raya No. 9 A - C, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10160

Telp. 021-5099 6750 Email: [hello@hashmicro.co.id](mailto:hello@hashmicro.co.id)

## TEMPLATE ASESMEN KOMPETENSI

Posisi Jabatan : \_\_\_\_\_  
Nama Kandidat : \_\_\_\_\_  
Tanggal & Waktu Pelaksanaan : \_\_\_\_\_  
HR/Asesor : \_\_\_\_\_

### Temuan (Catatan Hasil Asesmen)

| No | Kategori | Keterangan |
|----|----------|------------|
| 1  | _____    | _____      |

### Audit Kompetensi

Skor Total: \_\_\_\_\_%

#### A. Kompetensi Teknis

Skor: \_\_\_\_\_%

| Indikator             | Penilaian                       | Catatan |
|-----------------------|---------------------------------|---------|
| Pengetahuan Pekerjaan | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) | _____   |
| Produktivitas         | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) | _____   |
| Kualitas Kerja        | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) | _____   |
| Keterampilan Teknis   | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) | _____   |
| Kemampuan Komunikasi  | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) | _____   |
| Kreativitas           | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) | _____   |

#### B. Kompetensi Perilaku

Skor: \_\_\_\_\_%

| Indikator  | Penilaian                       | Catatan |
|------------|---------------------------------|---------|
| Antusiasme | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |         |
| Kerja Sama | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |         |

|                 |                                 |  |
|-----------------|---------------------------------|--|
| Sikap           | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |  |
| Inisiatif       | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |  |
| Ketepatan Waktu | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |  |
| Kehadiran       | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |  |

### C. Kompetensi Organisasi

Skor: \_\_\_\_\_%

| Indikator           | Penilaian                       | Catatan |
|---------------------|---------------------------------|---------|
| Konsistensi Kinerja | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |         |
| Hubungan Kerja      | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |         |
| Daya Andalkan       | (Sangat Baik/Baik/Cukup/Kurang) |         |

### D. Penilaian Akhir

Referensi Penilaian:

Kompeten: 90–100%

Perlu Pengembangan: 40–89%

Tidak Sesuai: 0–39%

Rekomendasi/Kesimpulan Penilaian:

---

HR/Asesor (Nama & Tanda Tangan) : \_\_\_\_\_

Tanggal : \_\_\_\_\_

## Ringkasan Media

Foto/Dokumentasi: \_\_\_\_\_